

Coach für Führungskräfte Torsten Meier

Boarding Coaching. For New Leaders.

Upgrade Your Boarding Success!

Handeln Sie sofort souverän und effektiv in einer neuen Führungsrolle.

Profitieren Sie von der Kompetenz eines Top Managers und Erfolgs Coach.

Reflektieren Sie erste Führungserlebnisse und werden Sie eine geschätzte Führungskraft.



Torsten Meier

Upgrade Your Boarding Success



Kontakt Daten

Tel.: 030-276 96 566 Tel.: 0174-2300724

E-Mail: torsten.meier@up-akademie.de

www.up-akademie.de

Über mich

Meine Kunden schätzen meinen Fokus auf das erfolgreich Machbare und Mögliche.

Durch meine eigene 15 jährige Middle- und Top Management Erfahrung bin ich tief vertraut mit den situativen Herausforderungen im Führungsalltag und kann mich schnell in die individuelle Situation meiner Auftraggeber versetzen.

Meine Arbeitsweise ist durch Erfolgsorientierung, Offenheit und Wertschätzung geprägt.

Ausbildung/Qualifikation

Universitätsexamen in Psychologie

Zusatzqualifikationen in Strategie Management,
Leadership, Change Management, Konflikt –
management, Systemisches Coaching,
Projektmanagement, Innovations Management
General Management Ausbildung am
SGMI St. Gallen.

15 Jahre Führungserfahrung im Middle- und
Topmanagement in Großunternehmen und
Mittelstand. Continental AG/Unilever/Rodenstock

Erfahrungen

Führungskräfte Coach seit 2003 Über 100 Mandanten

Ihr Anliegen steht 100% im Fokus

Meine Coachings sind eine strategische "Eroberung" erweiterter Blickwinkel und klarer Lösungsoptionen für das eigene Führungsverhalten.

Eine professionelle Reflexion der Ist Situation und ein geschärfter Blick für das erfolgreich "Machbare" gehören zum Nutzen, den viele meiner Mandanten durch meine Coachings erleben.

Mehr Umsetzungserfolge des eigenen Führungsverhaltens und eine höhere Reputation bei den Mitarbeitern und Kollegen werden gleichermaßen angestrebt.

Boarding Coaching

So gelingt ein Karriereschritt erfolgreicher

Voices

"Als ich zur Abteilungsleiterin befördert wurde, war ich euphorisch und voller Zuversicht, aber gleichzeitig auch unsicher und voller Fragen.

Zum Glück begleitete mich mein Coach Torsten Meier die ersten Monate und meine situativen Fragen und Unsicherheiten wandelten sich schnell in zielgerichtetes souveränes Handeln.

In der Rückschau betrachte ich die Antizipationen und Reflexionen über meine ersten Führungserlebnisse als besonders wertvoll und eigentlich unverzichtbar für angehende Führungskräfte und jeden weiteren Karriereschritt"

Britta H. – Abteilungsleiterin eines Industrieunternehmens

Chancen nutzen. Risiken managen.

Jeder Funktionswechsel bietet Chancen und Risiken.

Besonders das schnelle und erfolgreiche Hineinwachsen in eine neue oder erweiterte Funktionsrolle stellt für jede Führungskraft eine große Herausforderung dar.

Es geht um viel. Um Sie!

Um Ihren Karriere Erfolg und um die Gewissheit Ihres Arbeitgebers mit Ihnen die "richtige" Entscheidung für die Führungsaufgabe getroffen zu haben.

Eine Führungsrolle souverän zu "erobern" ist keine kleine Nebensache oder Nebentätigkeit. Es ist eine große persönliche Herausforderung und die zentrale Hauptaufgabe in den ersten Monaten.

Boarding Coaching

So gelingt ein Karriereschritt erfolgreicher

Führungs Kompetenzen

In 4 Kompetenzfeldern unterstützen wir das effektive Boarding unserer Kunden.

Kompetenz 1: Fähigkeit zu einem klaren Führungsstil mit akzeptierten Führungsgrundsätzen.

Kompetenz 2: Fähigkeit zur Delegation und einem wertschätzenden Feedback

Kompetenz 3: Fähigkeit zum wirksamen und angemessenen Umgang mit Macht und Einfluss

Kompetenz 4: Fähigkeit zur Repräsentation der Abteilungsleistungen und Interessen.

Top Start.

Es lohnt sich in einen Top Start und ersten guten Eindruck zu investieren.

Eine gute Akzeptanz und Reputation aufzubauen, ist in den ersten Monaten wichtiger, als schnelle Veränderungen oder Erfolge vorzuweisen.

How to act best.

4 Führungs Kompetenzfelder und vom ersten Tag an diverse Herausforderungen. Ziel des Coachings ist es den Prozess zu einer selbstbewussten Klarheit zu unterstützen und die bestmöglichen Verhaltensoptionen für spezifische Situation en zu finden.

Im Zentrum steht dabei immer die Frage: "How to act best?"

Boarding Coaching

Individuell und sofort wirksam

24 Erfolgs Topics für die ersten 12 Monate nach der Beförderung

Die Antrittsrede vor dem Team

Passende und akzeptierte eigene Führungsgrundsätze entwickeln und umsetzen

Die Führungsrolle und Führungsaufgabe engagiert annehmen

Kooperativ mit Überzeugungsstärke führen

Führungsaufgaben im eigenen Arbeitsalltag konsequent implementieren

Überzeugend delegieren ohne Widerstände

Mit Nähe und Distanz neu umgehen

Low und High Performer richtig führen

Ältere Mitarbeiter wirksam im Team integrieren

Konfliktgespräche lösend führen

Kritikgespräche wertschätzend führen

Ein Stärken/ Schwächen Profil der Mitarbeiter erstellen

Für mehr Transparenz und Klarheit bei Aufgaben und Prioritäten sorgen

Meetings effizient planen und moderieren

Klare Regeln implementieren

Selber souverän bleiben bei Hektik, Kritik, Problemen

Selbstbewusst auftreten und überzeugend präsentieren

Commitments mit anderen Abteilungen treffen

Ressourcen planen, einteilen

Personalentwicklungsgespräche vorbereiten und durchführen

Arbeitsergebnisse beurteilen, korrigieren, optimieren

Über Abteilungsoutput und Projekte informieren

Selbstbewusst argumentieren und verhandeln

Die Abteilung nach innen und außen repräsentieren

Top Start.

Alles was besprochen, analysiert und gelöst wird hat einen direkten Bezug zu Ihnen und Ihren Herausforderungen in der neuen Führungsrolle. Jede Minute eines Coachings ist damit wertvoll für den spürbaren Erfolg und mehr Zufriedenheit in Ihrer neuen Führungsrolle.

Boarding Coaching – Beauftragung

Rufen Sie mich an. Rückruf asap.

Beauftragung in der Praxis

Das Auftrags- und Briefing Gespräch kann persönlich oder telefonisch erfolgen.

Die Terminabsprache mit der Führungskraft erfolgt individuell nach Absprache.

Die Durchführung des "Boarding" Programms umfasst insgesamt 4 Sitzungen a` 4 Stunden möglichst kurz vor oder nach der Übernahme der neuen Funktion plus follow up Sitzungen nach individueller Vereinbarung.

Die Durchführung findet in der Regel am Firmenort des Auftraggebers in einem externen Konferenzraum (Hotel o.ä.) statt .

Erfolgreich mit 4 Sitzungen.

Bereits mit 4 Boarding Coaching Sitzungen gelingt es Ihnen mit größerer Selbstsicherheit und weniger Stress Ihr neues Team zu führen.

Gesamtzeitraum: 4 -6 Monate

Coaching Intervall: 1 x monatlich/ 4 Stunden Gesamtvolumen bei 4 Monaten: 16 Stunden

Angebote und Honorare.

Boarding Coaching:

Ihre Investition: 16 Stunden a` 200 Euro/Std. =

3.200,- Euro (netto)

Honorare zzgl. MwSt. und Reisekosten.



Referenzen

- BREE
- SCHOTT AG
- EWE AG
- Otto Bock HealthCare
- Vet Pharma
- Stadt Oldenburg
- Stadt Wilhelmshaven
- EADS
- GEA
- LPKF AG
- Sparkasse Bremen
- Hitradio Antenne
- Mondi
- Lotto
- Uponor
- Sportent
- Hobsons
- GEWOBA
- BZ.COMM
- blöcher+partner

Buchung

Buchung

Für die Buchung eines Coachings kontaktieren Sie mich bitte telefonisch oder per mail.

Tel.: 030/ 276 96 566

E-Mail: torsten.meier@up-akademie.de

Persönliches Auftragsgespräch

Ein persönliches Kennenlern- und Auftragsgespräch an Ihrem Firmenstandort ist nach Absprache unverbindlich möglich. Eine Honorarberechnung erfolgt hierfür nicht. Für die Hin- und Rückfahrt berechne ich 0,40 Euro je Entfernungskilometer.

Honorar: Coaching

Die Coaching Angebote werden nach Zeit stunden mit festem Stundensatz abgerechnet. Der Stundensatz beträgt **220 Euro** zzgl. Mwst.

Sonstige Kosten

Für Fahrten zum Veranstaltungsort berechne ich 0,40 Euro je Entfernungskilometer für die Hinund Rückfahrt je Termin. Für die Reisezeit selbst berechne ich keine Kosten.

Veranstaltungsort

Die Bereitstellung eines Besprechungsraumes am Firmenstandort/Veranstaltungsort übernimmt der Auftraggeber. Hierunter fallen auch etwaige Kosten für die Anmietung eines externen Konferenzraumes sowie einer angemessenen Verpflegung während einer Coachingsitzung.

Stornierung

Beauftragte Coachings gelten als verbindlich gebucht für das laufende Kalenderjahr. Bei vollständiger Absage/Stornierung werden 50% des angebotenen Coaching Honorars als Stornogebühr berechnet.

Terminverschiebungen

Terminverschiebungen aus wichtigem Grunde können jederzeit beidseitig vereinbart werden, ohne dass hierdurch "Verschiebungs" Kosten oder sonstige Erstattungsansprüche entstehen. Eine Terminverschiebung aus wichtigem Grunde liegt insbesondere dann vor, wenn aufgrund von Krankheit ein Coaching nicht durchgeführt werden kann. Beide Parteien verpflichten sich in diesem Falle einen für beide Seiten akzeptablen Ersatztermin im laufenden Kalenderjahr zu vereinbaren.

Copyright

Alle an den Mandanten ausgehändigten Unterlagen sind soweit nichts anderes vereinbart ist, in der vereinbarten Vergütung enthalten. Das Urheberrecht an den Unterlagen gehört allein dem Coach oder Dritten sofern das Copyright entsprechend ausgewiesen ist.

Versicherungsschutz

Jeder Mandant trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Coaching Sitzungen und kommt für eventuell verursachte Schäden selbst auf.

Haftung

Sämtliche Methoden und Informationen in Coaching Sitzungen sowie in allen Dokumentationen sind durch den Coach sorgfältig erwogen und geprüft. Bei der Tätigkeit von Torsten Meier handelt es sich um eine reine Dienstleistungstätigkeit. Ein Erfolg ist nicht geschuldet. Eine Haftung wird ausgeschlossen.