



**Coach für Führungskräfte**  
Torsten Meier

**Boarding Karriere Coaching.** For New Leaders.

# Upgrade Your Boarding Success !

**Handeln Sie sofort souverän und effektiv in einer neuen Führungsrolle.**

**Profitieren Sie von der Kompetenz eines Top Managers und Erfolgs Coach.**

**Reflektieren Sie erste Führungserlebnisse und werden Sie eine geschätzte Führungskraft.**

[See Video](#)



## Torsten Meier

### Upgrade Your Boarding Success



#### Kontakt Daten

Tel.: 030-276 96 566

Tel.: 0174-2300724

E-Mail: [torsten.meier@up-akademie.de](mailto:torsten.meier@up-akademie.de)

[www.up-akademie.de](http://www.up-akademie.de)

#### Über mich

Meine Kunden schätzen meinen Fokus auf das erfolgreich Machbare und Mögliche.

Durch meine eigene 15 jährige Middle- und Top Management Erfahrung bin ich tief vertraut mit den situativen Herausforderungen im Führungsalltag und kann mich schnell in die individuelle Situation meiner Auftraggeber versetzen.

Meine Arbeitsweise ist durch Erfolgsorientierung, Offenheit und Wertschätzung geprägt.

#### Ausbildung/Qualifikation

Universitätsexamen in Psychologie  
Zusatzqualifikationen in Strategie Management, Leadership, Change Management, Konflikt – management, Systemisches Coaching, Projektmanagement, Innovations Management  
General Management Ausbildung am SGMI St. Gallen.

15 Jahre Führungserfahrung im Middle- und Topmanagement in Großunternehmen und Mittelstand. Continental AG/Unilever/Rodenstock

#### Erfahrungen

Führungskräfte Coach seit 2003

Über 100 Mandanten

#### Ihr Anliegen steht 100% im Fokus

Meine Coachings sind eine strategische „Eroberung“ erweiterter Blickwinkel und klarer Lösungsoptionen für das eigene Führungsverhalten.

Eine professionelle Reflexion der Ist Situation und ein geschärfter Blick für das erfolgreich „Machbare“ gehören zum Nutzen, den viele meiner Mandanten durch meine Coachings erleben.

Mehr Umsetzungserfolge des eigenen Führungsverhaltens und eine höhere Reputation bei den Mitarbeitern und Kollegen werden gleichermaßen angestrebt.

## Boarding Coaching

### So gelingt ein Karriereschritt erfolgreicher

#### Voices

*„Als ich zur Abteilungsleiterin befördert wurde, war ich euphorisch und voller Zuversicht, aber gleichzeitig auch unsicher und voller Fragen.*

*Zum Glück begleitete mich mein Coach Torsten Meier die ersten Monate und meine situativen Fragen und Unsicherheiten wandelten sich schnell in zielgerichtetes souveränes Handeln.*

*In der Rückschau betrachte ich die Antizipationen und Reflexionen über meine ersten Führungserlebnisse als besonders wertvoll und eigentlich unverzichtbar für angehende Führungskräfte und jeden weiteren Karriereschritt“*

*Britta H. – Abteilungsleiterin eines Industrieunternehmens*

#### Chancen nutzen. Risiken managen.

Jeder Funktionswechsel bietet Chancen und Risiken.

Besonders das schnelle und erfolgreiche Hineinwachsen in eine neue oder erweiterte Funktionsrolle stellt für jede Führungskraft eine große Herausforderung dar.

#### Es geht um viel. Um Sie!

Um Ihren Karriere Erfolg und um die Gewissheit Ihres Arbeitgebers mit Ihnen die „richtige“ Entscheidung für die Führungsaufgabe getroffen zu haben.

Eine Führungsrolle souverän zu „erobern“ ist keine kleine Nebensache oder Nebentätigkeit. Es ist eine große persönliche Herausforderung und die zentrale Hauptaufgabe in den ersten Monaten.

## Boarding Coaching

So gelingt ein Karriereschritt erfolgreicher

### Führungs Kompetenzen

In 4 Kompetenzfeldern unterstützen wir das effektive Boarding unserer Kunden.

Kompetenz 1: Fähigkeit zu einem klaren Führungsstil mit akzeptierten Führungsgrundsätzen.

Kompetenz 2: Fähigkeit zur Delegation und einem wertschätzenden Feedback

Kompetenz 3: Fähigkeit zum wirksamen und angemessenen Umgang mit Macht und Einfluss

Kompetenz 4: Fähigkeit zur Repräsentation der Abteilungsleistungen und Interessen.

### Top Start.

Es lohnt sich in einen Top Start und ersten guten Eindruck zu investieren.

Eine gute Akzeptanz und Reputation aufzubauen, ist in den ersten Monaten wichtiger, als schnelle Veränderungen oder Erfolge vorzuweisen.

### How to act best.

4 Führungs Kompetenzfelder und vom ersten Tag an diverse Herausforderungen. Ziel des Coachings ist es den Prozess zu einer selbstbewussten Klarheit zu unterstützen und die bestmöglichen Verhaltensoptionen für spezifische Situationen zu finden.

Im Zentrum steht dabei immer die Frage:  
„How to act best?“

## Boarding Coaching

Individuell und sofort wirksam

### 24 Erfolgs Topics für die ersten 12 Monate nach der Beförderung

- Die Antrittsrede vor dem Team
- Passende und akzeptierte eigene Führungsgrundsätze entwickeln und umsetzen
- Die Führungsrolle und Führungsaufgabe engagiert annehmen
- Kooperativ mit Überzeugungsstärke führen
- Führungsaufgaben im eigenen Arbeitsalltag konsequent implementieren
- Überzeugend delegieren ohne Widerstände
- Mit Nähe und Distanz neu umgehen
- Low und High Performer richtig führen
- Ältere Mitarbeiter wirksam im Team integrieren
- Konfliktgespräche lösend führen
- Kritikgespräche wertschätzend führen
- Ein Stärken/ Schwächen Profil der Mitarbeiter erstellen
- Für mehr Transparenz und Klarheit bei Aufgaben und Prioritäten sorgen
- Meetings effizient planen und moderieren
- Klare Regeln implementieren
- Selber souverän bleiben bei Hektik, Kritik, Problemen
- Selbstbewusst auftreten und überzeugend präsentieren
- Commitments mit anderen Abteilungen treffen
- Ressourcen planen, einteilen
- Personalentwicklungsgespräche vorbereiten und durchführen
- Arbeitsergebnisse beurteilen, korrigieren, optimieren
- Über Abteilungsausgabe und Projekte informieren
- Selbstbewusst argumentieren und verhandeln
- Die Abteilung nach innen und außen repräsentieren

### Top Start.

Alles was besprochen, analysiert und gelöst wird hat einen direkten Bezug zu Ihnen und Ihren Herausforderungen in der neuen Führungsrolle. Jede Minute eines Coachings ist damit wertvoll für den spürbaren Erfolg und mehr Zufriedenheit in Ihrer neuen Führungsrolle.

## Boarding Coaching – Beauftragung

Rufen Sie mich an. Rückruf asap.

### Beauftragung in der Praxis

Das Auftrags- und Briefinggespräch kann per Videochat oder telefonisch erfolgen.

Die Terminabsprache mit der Führungskraft erfolgt individuell nach Absprache.

Die Durchführung des „Boarding“ Programms umfasst insgesamt 16 Stunden möglichst kurz vor oder nach der Übernahme der neuen Funktion.

Die Durchführung findet in der Regel online statt, kann aber auch am Firmenort des Auftraggebers als Präsenzformat vereinbart werden.

### Erfolgreich mit 4 Sitzungen .

Bereits mit 4 Boarding Coaching Sitzungen gelingt es Ihnen mit größerer Selbstsicherheit und weniger Stress Ihr neues Team zu führen.

Gesamtzeitraum: 4 -6 Monate

Coaching Intervall: 1 x monatlich/ 4 Stunden

Gesamtvolumen bei 4 Monaten: 16 Stunden

P.S. Bei Wahl eines Online Coachings können auch kürzere Sessions durchgeführt werden.

### Angebote und Honorare.

Boarding Coaching:

Ihre Investition: 16 Stunden à 240 Euro/Std. =  
3.840,- Euro (netto)

Honorare zzgl. MwSt. und Reisekosten.

Reisekosten entfallen bei Buchung eines Online Coachings.



## Referenzen (Auswahl)

- BREE
- SCHOTT AG
- EWE AG
- Otto Bock HealthCare
- Vet Pharma
- Stadt Oldenburg
- Stadt Wilhelmshaven
- Stadt Melle
- Landkreis Friesland
- EADS
- GEA
- LPKF AG
- Sparkasse Bremen
- Hitradio Antenne
- Mondli
- Lotto
- Uponor
- Sportent
- Hobsons
- GEWOBA
- BZ.COMM
- blöcher+partner
- Thomas Henry Berlin



## Buchung

### Buchung

Für die Buchung eines Coachings kontaktieren Sie mich bitte telefonisch oder per mail.  
Tel.: 030/ 276 96 566  
E-Mail: torsten.meier@up-akademie.de

### Persönliches Auftragsgespräch

Ein persönliches Kennenlern- und Auftragsgespräch an Ihrem Firmenstandort ist nach Absprache unverbindlich möglich. Eine Honorarberechnung erfolgt hierfür nicht. Für die Hin- und Rückfahrt berechne ich 0,40 Euro je Entfernungskilometer.

### Honorar: Coaching

Die Coaching Angebote werden nach Zeit - stunden mit festem Stundensatz abgerechnet. Der Stundensatz beträgt **240 Euro** zzgl. MwSt. , sofern nichts anderes vertraglich vereinbart wurde.

### Sonstige Kosten

Für Fahrten zum Veranstaltungsort berechne ich 0,40 Euro je Entfernungskilometer für die Hin- und Rückfahrt je Termin. Für die Reisezeit selbst berechne ich keine Kosten.  
Bei Online Coachings entfallen die Reisekosten.

### Stornierung

Beauftragte Coachings gelten als verbindlich gebucht für das laufende Kalenderjahr. Bei vollständiger Absage/Stornierung werden 100% des angebotenen Coaching Honorars als Stornogebühr berechnet.

### Terminverschiebungen

Terminverschiebungen aus wichtigem Grunde können jederzeit beidseitig vereinbart werden, ohne dass hierdurch „Verschiebungs“ Kosten oder sonstige Erstattungsansprüche entstehen. Eine Terminverschiebung aus wichtigem Grunde liegt insbesondere dann vor, wenn aufgrund von Krankheit ein Coaching nicht durchgeführt werden kann. Beide Parteien verpflichten sich in diesem Falle einen für beide Seiten akzeptablen Ersatztermin im laufenden Kalenderjahr zu vereinbaren.

### Copyright

Alle an den Mandanten ausgehändigten Unterlagen sind soweit nichts anderes vereinbart ist, in der vereinbarten Vergütung enthalten. Das Urheberrecht an den Unterlagen gehört allein dem Coach oder Dritten sofern das Copyright entsprechend ausgewiesen ist.

### Versicherungsschutz

Jeder Mandant trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Coaching Sitzungen und kommt für eventuell verursachte Schäden selbst auf.

### Haftung

Sämtliche Methoden und Informationen in Coaching Sitzungen sowie in allen Dokumentationen sind durch den Coach sorgfältig erwogen und geprüft. Bei der Tätigkeit von Torsten Meier handelt es sich um eine reine Dienstleistungstätigkeit. Ein Erfolg ist nicht geschuldet. Eine Haftung wird ausgeschlossen.

**© Copyright Hinweis:**

Das Urheber- und/oder Nutzungsrecht an dieser Broschüre gehört allein der UP MANAGEMENT Akademie/deren Inhaber. Die Akademie räumt dem Adressaten dieser Unterlage ein einfaches Nutzungsrecht für eigene persönliche Informations- oder innerbetriebliche Präsentationszwecke ein. Eine Vervielfältigung, Veränderung und/oder Weiterleitung der Unterlagen an Dritte ist ohne schriftliche Zustimmung der UP MANAGEMENT Akademie nicht gestattet. Nicht gestattet sind zudem das Weiterleiten oder Teilen oder Veröffentlichen der Unterlage in sozialen Medien oder sonstigen offline und online Medien. Dies gilt auch für Auszüge aus diesen Unterlagen. Insbesondere sind das Rauskopieren und/oder Fotografieren einzelnen Texte, Grafiken oder Fotos aus dieser Unterlage nicht gestattet. Ausdrücklich untersagt ist eine kommerzielle Verwertung der Gesamtunterlage oder Teile der Gesamtunterlage für eigene oder fremde Zwecke.