



MANAGEMENT[®]
Akademie



!FIT Leadership Programm

Wertanalyse und Pay Off

**EINFACH GUT SEIN.
JEDER KANN ES.**



SECHS MODULE. EIN ZIEL.
FIT FÜR DIE FÜHRUNGSROLLE



QUALIFIZIERUNG ZAHLT SICH AUS.

WERTANALYSE UND PAY OFF.

Personalverantwortliche aus 12 Unternehmen beziffern die Qualifizierungseffekte für eine trainierte Führungskraft gegenüber einer nicht trainierten Führungskraft mit einem durchschnittlichen Pay Off Value von 15.000 Euro p.a.

Die Investition für das ! FIT Leadership Programm mit 6 Modulen beträgt einmalig 1.190 Euro/Teilnehmer (bei 10 Teilnehmern).

Qualifizierung zahlt sich aus!





ROI Führungskräfte Qualifizierung



Impact Topics	Zugewinne/Auswirkungen
Konfliktvolumen	100 Stunden weniger Konfliktzeitverbrauch
Mitarbeiter Fluktuation	1 guter MA weniger kündigt in 3 Jahren
Krankheitsausfälle	20 Krankheitstage weniger in der Abt.
Kommunikationszeiten	10 Stunden weniger Diskussionszeit im Monat. 1 Std je MA
Workflow Bruchstellen	5 Stunden weniger Reparaturzeit im Monat. ½ Std je MA
Scheitern Risiko der FK	Reduzierung von 1 auf 0. Keine Kosten für Neu Einstellung
Veränderungsreaktanzen	40 Stunden weniger Follow Me Überzeugungen

Ausgangssituation: Ein Teilnehmer übernimmt nach Abschluss eines FIT Leadership Programms eine Teamleiter oder Abteilungsleiter Rolle mit 10 Mitarbeitern und übt diese Rolle 3 Jahre im Unternehmen erfolgreich aus. Die MA im Team beziehen Monatsgehälter (brutto) zwischen 2.500 und 4.000 Euro. Der Durchschnitt liegt bei 3.500 Euro. Der Teamleiter bezieht ein Gehalt von 4.500 Euro (brutto)

	Wert p.a.	Wert über 3 J.
	2.000 Euro	6.000 Euro
	3.000 Euro	9.000 Euro
	3.500 Euro	10.500 Euro
	2.000 Euro	6.000 Euro
	1.000 Euro	3.000 Euro
	3.000 Euro	9.000 Euro
	875 Euro	2.625 Euro
	15.375 Euro	46.125 Euro





FÜHRUNGSKRÄFTE QUALIFIZIERUNG

VORTEILE AUF EINEN BLICK.

Stand by Pool von qualifizierten Nachfolgekandidaten für Leitungsfunktionen

Sofortige Verfügbarkeit bei z.B. Kündigung eines Team- oder Abteilungsleiters

Wer trainiert ist, hat ein höheres Engagement die Rolle gut auszufüllen

Volle Identifikation und Engagement in der Führungsrolle

Verringerung von Konflikten und schnelle Beilegung durch Selbstkompetenzen

Fähigkeit mit schwierigen Mitarbeitern souverän klar zu kommen

Fähigkeit die Leistungsfähigkeit des Teams auf hohem Niveau sicher zu stellen

Höhere Motivation, geringerer Krankheitsausfälle, wenig MA Fluktuation

Positives Arbeitgeber Voting auf Portalen und in den sozialen Netzwerken

WERTANALYSE: Research

Die Wertanalyse basiert auf Interviews mit Personalverantwortlichen aus 12 mittelständischen Unternehmen und Institutionen (Größe: 200 – 1000 MA)
Untersuchungszeitraum: Februar/März 2019. Streuungsfaktor bei einzelnen Faktoren: maximal 30% Abweichung vom Durchschnitt. Streuungsfaktor bei dem kumulierten Gesamtwert: 20%



MANAGEMENT[®]
Akademie



KONTAKT

UP MANAGEMENT Akademie

Friedrichstraße 171

D – 10117 Berlin

Tel.: +49 (0) 30.276 96 566

torsten.meier@up-akademie.de

www.up-akademie.de

Inhaber und Akademieleitung:

Torsten Meier

USt.-ID: DE232398971



MANAGEMENT[®]
Akademie