



MANAGEMENT[®]
Akademie



Leistungsportfolio- Quick Guide

Teamanalyse – Excellence Workshops - Implementierung

**EINFACH GUT SEIN.
JEDER KANN ES.**

Auf einen Blick



Team Barometer Check

Ist Analyse und Soll Definition

Teamanalyse „Team Barometer“ (IST Analyse)

1. Team mit relevanten Eigenschaften bewerten (Performance)

2. Team in sich selbst einschätzen (Soll Definition)

PERFORMANCE PARAMETER	RELATIONS PARAMETER
Das Team hat ein klares Ziel und weiß, was es erreichen will.	Die Teammitglieder kennen die Rollen und Verantwortlichkeiten der anderen Teammitglieder.
Die Teammitglieder sind motiviert und engagiert.	Die Teammitglieder arbeiten zusammen und unterstützen sich gegenseitig.
Das Team arbeitet effizient und effektiv zusammen.	Die Teammitglieder kommunizieren offen und ehrlich miteinander.
Das Team ist flexibel und kann sich an Veränderungen anpassen.	Die Teammitglieder sind bereit, Verantwortung zu übernehmen.
Das Team hat die notwendigen Ressourcen, um seine Ziele zu erreichen.	Die Teammitglieder sind bereit, Konflikte zu lösen.
Das Team hat eine positive Teamkultur.	Die Teammitglieder sind bereit, sich gegenseitig zu helfen.
Das Team hat eine gute Kommunikation.	Die Teammitglieder sind bereit, sich gegenseitig zu loben.
Das Team hat eine gute Zusammenarbeit.	Die Teammitglieder sind bereit, sich gegenseitig zu unterstützen.
Das Team hat eine gute Teamarbeit.	Die Teammitglieder sind bereit, sich gegenseitig zu motivieren.
Das Team hat eine gute Teamleistung.	Die Teammitglieder sind bereit, sich gegenseitig zu fördern.
Das Team hat eine gute Teamleistung.	Die Teammitglieder sind bereit, sich gegenseitig zu fördern.

So gelingt Team Performance und Spirit erfolgreich.

TEAM EXCELLENCE WORKSHOP

UP MANAGEMENT Akademie

IMPLEMENTIERUNGS MASTER

Individual und Camp Trainings „on the job“
Erfolgs Reviews
KVP/KAIZEN Prozess

Team Barometer
Stärken-Schwächen-Analyse, Vergleich IST/SOLL

BEWERTUNGSKRITERIUM	IST	SOLL	ABWICHENDEIG.	IDEAL	SOLL
Performance	●	●	●	●	●
Prozess	●	●	●	●	●
Relationen	●	●	●	●	●
Kommunikation	●	●	●	●	●

● Soll Definition ● Ist Bewertung

Auf einen Blick

Step 1

Team Analyse
Team Barometer Excellence Score – Online anonym

Team Barometer Check

Ist Analyse und Soll Definition

Teamanalyse „Team Barometer“ (IST-Analyse)

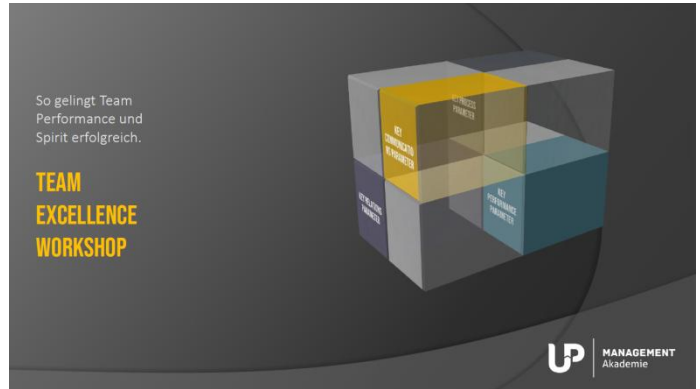
1. Ist-Analyse (Ist-Werte) 2. Soll-Definition (Soll-Werte)

PERFORMANCE PARAMETER		RELATIONS PARAMETER	
Die Teammitglieder sind engagiert und motiviert.	Die Teamfähigkeit ist in unserem Team auf einem hohen Niveau.	Die Teammitglieder sind offen für neue Ideen.	Die Teammitglieder sind bereit, Verantwortung zu übernehmen.
Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.
Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.

PROCESS PARAMETER		COMMUNICATIONS PARAMETER	
Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.
Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.
Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.	Die Teammitglieder sind in der Lage, ihre Aufgaben zu erledigen.

Step 2

Team Excellence Workshop
GAPs IST/SOLL. Lösungen, Bewertungen, Rankings

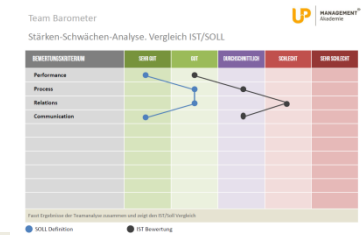


Step 3

Implementierungs Master
Umsetzung der Top Relevant Topics im Berufsalltag. Unterstützung mit Individual und Camp Trainings „on the job“, Reflexionszirkel und Erfolgsreviews

IMPLEMENTIERUNGS MASTER

Individual und Camp Trainings „on the job“
Erfolgs Reviews
KVP/KAIZEN Prozess



BUCHUNG



E-Mail

Teilen Sie uns Ihr Interesse an unseren Excellence Workshops gerne per e-mail mit. An torsten.meier@up-akademie.de



Telefon

Gerne können Sie uns Ihren Buchungswunsch auch telefonisch übermitteln. Telefon: 030/ 276 96 566

KONTAKT

UP MANAGEMENT Akademie

Friedrichstraße 171

D – 10117 Berlin

Tel.: +49 (0) 30/ 276 96 566

torsten.meier@up-akademie.de

www.up-akademie.de

Inhaber und Akademieleitung:

Torsten Meier

USt.-ID: DE232398971



MANAGEMENT[®]
Akademie